

包一：



客观得分统计表

供货商名称: 山东职健检测技术有限公司

包号: 一

具有(包括食品、化学、微生物)高级职称证书的,每个得2分,具有(包括食品、化学、微生物)中级职称人员的,每个得1分,最高得4分;

具有高级职称人员 4 个, 得 4 分;

具有中级职称人员 8 个, 得 分。

人员配备 (8分)

备 (8分)

2、公司配备抽样人员5人及以上(抽样人员与检测人员不得重复),得4分; 2-4人得2分, 少于等于2人, 此项不得分。

配备 16 人, 得 4 分。

业绩

(4分)

自2023年1月1日（以合同签署时间为准）至今供应商每承担过一次食品及相关抽检任务得1分，最多得4分。

注：以上业绩需要提供合同原件扫描件、中标通知书原件扫描件、网上中标公告截图，三项缺一不可，电子标书的制作，以上证明材料需上传至电子响应文件中，未上传的不予计分。签订合同一方主体必须是供应商。

序号	合同名称	合同签订日期	得分
1	泰安市泰山区市场监督管理局2024年食品安全监管(食品抽检)项目	2024.04.17	1
2	济南市天桥区市场监督管理局食品安全监督抽检服务	2024.04.16	
3	枣庄市2024年度食品安全抽检监测	2024.03.07	
4	聊城市市场监督管理局2024年食品安全抽检购买服务	2024.05.28	1
5	聊城市东昌府区市场监督管理局食品检测项目	2024.03.15	1
6	阳谷县市场监督管理局食品安全抽检承检机构采购项目(包四)	2024.04.10	1

客观分合计得分:

磋商小组签字：

对核验结果有关人员签字

说明:

(1) 以上表格应填写并上传至系统电子响应文件中的【评审表格】模块中，未填写内容不予计分。

8

4

~~7~~. 12

包二：

(二) 客观得分统计表

客观得分统计表

供应商名称: 迈检测有限公司

包号: 包二

人员配备 (8分)	1、具有(包括食品、化学、微生物)高级职称证书的,每个得2分,具有(包括食品、化学、微生物)中级职称人员的,每个得1分,最高得4分;		
	具有高级职称 <u>3</u> 个,得 <u>3</u> 分;		
	具有中级职称人员 <u>12</u> 个,得 <u>12</u> 分。		
	2、公司配备抽样人员5人及以上(抽样人员与检测人员不得重复),得4分;2-4人得2分,少于等于2人,此项不得分。		
业绩(4分)	2、公司配备抽样人员5人及以上(抽样人员与检测人员不得重复),得4分;2-4人得2分,少于等于2人,此项不得分。		
	配备 <u>11</u> 人,得 <u>4</u> 分。		
序号	合同名称	合同签订日期	得分
	自2023年1月1日(以合同签署时间为准)至今供应商每承担过一次食品及相关抽检任务得1分,最多得4分。		
1	西藏自治区市场监督管理局2025年全区食品安全抽检监测项目	2025.5.27	1
2	2025年食品安全专项抽检项目	2025.4.1	1
3	食品安全抽检监测服务项目十一标段	2024.5.23	1
4	郑州市市场监督管理局2024年度食品安全抽检项目	2024.3.25	1
客观分合计得分: <u>12</u>			
对核验结果有关人员签字		磋商小组签字: <u>王</u> <u>胡</u> <u>王</u>	

说明:

(1) 以上表格应填写并上传至系统电子响应文件中的【评审表格】模块中,未填写内容不予计分。

(2) 本表中涉及的内容如果一项都没有(客观分部分),也要将此表上传至系统电子响应文件。

(3) 是否合格、评审结论及得分需空着,由专家填写。

(4) 本表如与资格审查及评标办法不一致,以资格审查及评标办法为准。